

编者按：

2017年6月17日，第三届中山大学国际青年学者珠海论坛主题大会在珠海校区举行。相关院系和附属医院分论坛分别于主题大会前后陆续召开。分论坛旨在通过专题报告、学术讨论会和参观交流、人才洽谈的形式，集聚海内外相关领域的优秀青年学者，共同探讨学术前沿话题，追踪热点问题，促进学术英才之间的交流与合作。近日，记者采访了药学院院长胡文浩教授、数学学院(珠海)院长赵育林教授和附属第五医院院长单鸿教授，请他们谈论人才引进和培育工作。

积极引进 立足培养

记者(以下简称“记”)：您认为数学学院(珠海)的哪些方面对人才具有吸引力？

赵育林院长(以下简称“赵”)：数学学院(珠海)对人才的吸引力是建立在中山大学对人才吸引力的基础之上的。下面我就学校及学院两个层面谈谈我们对人才的吸引力。

第一，中山大学为人才发展提供了良好的平台及上升通道。中山大学历经90余载薪火相传，形成了优良的学风和校风，已发展成为一所国内一流、国际知名的综合性研究型大学。我校优良的学术氛围为青年学者的成长提供了坚实的基础和保障。

最近几年，学校科学研究紧密围绕“面向学术前沿、面向国家重大战略需求、面向国家和区域经济社会发展”，通过“大科研平台、大科研团队、大科研项目”的建设，各学科的科研创新能力迅速提升。学校这种快速发展的态势，使我校成为各类人才关注的焦点，也使我们有底气有信心延揽优秀人才加盟。

第二，中山大学珠海校区发展战略是优秀人才加盟我院的强大动力。学校在2015年确立新的珠海校区发展战略，确定把珠海校区建成文理医工学科门类齐全，具有一流办学水平和广泛国际声誉的现代化滨海校区。珠海校区作为“十三五”期间学校投入建设的重点和建设世界一流水平大学的新的增长极，对优秀人才有无与伦比的魅力和吸引力。

第三，我们的教师 and 专职科研人员来自五湖四海，有更强的包容性，有利于学科交叉和学术交流。目前我院在岗的教授、副教授及专职科研人员共11名，分别在六个国家和地区、11所不同大学取得博士学位，任何两个人之间都没有师生关系或者同门关系，这在国内高校是罕见的。

第四，作为新建学院，我们有后发优势，有更好的发展前景。一张白纸，可以画出最新最美的图画。我们是按照比较高的标准来引进人才的，我们学院会在较短的时期内实现弯道超车，我对我院的发展前景充满信心。

第五，作为新建学院，我们将为青年学者提供更广阔的发展空间。年轻人在未来的几年内可以在所从事的领域施展自己的才华，不受任何束缚和羁绊。另外，我们是新建学院，可以为年轻人提供更多的职位，机会也会更多。

记：数学学院(珠海)人才引进工作的思路 and 措施是怎样的？

赵：我们人才引进的基本思路是：积极引进，立足培养。



数学学院(珠海)赵育林院长

所谓积极引进，就是引进一大批高层次人才，保证学院教学科研工作的正常进行，这是新建学院实现快速发展的必由之路。我们的设想是，从现在开始的未来三年内，能够引进50名左右的教授、副教授，初步搭建起学院发展的平台，为进一步跨越式发展奠定基础。

所谓立足培养，就是招收一批专职科研人员，建立起人才蓄水池，培养他们成为学院发展的后备军和中坚力量。我们计划每年招收15到20名专职科研人员，三年后在岗专职科研人员达到50名左右。以后每年都可以从中选出优秀的年轻人充实到教授副教授队伍，实现人才引进的可持续化和常态化。

为在短期内引进一批高层次人才，满足学院发展需要，我们采取了以下措施促进人才引进工作。

第一，发动全院教师 and 专职科研人员全员参与人才引进工作。

每一位教师就是一个流动的招聘广告。新建学院引进人才之所以困难，主要是因为我们体量小，教师少。因此，我们要求每一位教师义务为学院做招聘宣传。

根据学校规划，我院重点发展应用数学。我们鼓励教师大胆引进同方向的优秀人才加盟。某个研究方向引进的人才如果足够多，就可以建立大平台、大团队，申请大科研项目，这与学校“三大建设”的政策一致。

第二，“请进来，走出去”，利用学术会议促进人才引进工作。

所谓“请进来”，就是通过举办学术会议的方式，请学者到珠海实地考察学院情况，邀请其中优秀人才留在我院工作，同时可以提高学院的知名度和学术影响力。所谓“走出去”，就是鼓励教师 and 专职科研人员外出参加会议，利用会议间隙宣传我院的人才引进计划。我们印制了精美的招聘启事活页，请外出开会的教师在会议期间散发。

第三，加强对外宣传，在更大范围内物色优秀人才加盟。我们在国内外许多有影响力的数学会网站发布招聘启事。目前，我院在职专职科研人员中，约有一半来自海外，他们中的许多人都是在外国网站看到我院的招聘信息的。

第四，做好服务工作，为教师 and 专职科研人员营造一个良好的氛围和环境。

我们要求办公室工作人员从第一次和应聘者的接触开始，必须通过周到的服务给对方留下良好的印象。目前，我们有一支高效精干的行政队伍，五位行政人员均具有博士或硕士学位。他们耐心周到的服务是我院人才引进工作能够取得成绩的关键所在。

记：您认为学校或数学学院(珠海)可以采取哪些措施更好地促进青年人才成长？

赵：作为新建学院，我们缺乏的是学术积淀、学术底蕴及学术氛围。没有学术大师的指导，青年人才会走很多弯路。为此，我们将采取如下措施改变这种现状：一是引进一批优秀的学界领军人物加盟，尽快改变目前力量薄弱的现状；二是资助青年学者外出访问交流，向校外的大师们学习、取经；三是鼓励研究方向相近的青年学者组成科研队伍，做大问题、做难题，努力取得好的科研成果。

万事开头难。在过去的一年里，经过艰难的摸索和努力，我们在人才引进方面取得了一些进展，预计今年年底学院将有十余位教师及二十多位专职科研人员，人才队伍将初具规模。星星之火，可以燎原。我们相信，有学校的正确领导，有同事的支持配合，数学学院(珠海)的人才引育工作必将迈上一个新的台阶；我们学院的明天，也必将象中山大学的明天一样，会更加灿烂、更加辉煌！

记(以下简称“记”)：您认为药学院的哪些方面对人才最有吸引力？

胡文浩院长(以下简称“胡”)：中山大学由孙中山先生创办，有着一百多年办学传统。学校现有18个学科领域进入ESI世界前1%，学科领域数量位居国内高校并列第2位，其中有11个学科领域进入前0.5%，2个学科领域进入前0.1%。现在，中山大学正在向国内第一方阵、世界一流大学迈进。

除了中山大学这个大环境对人才的吸引，我院的吸引力主要集中在以下方面：

科研实力和师资力量雄厚。我院目前拥有“新药成药性评估与评价国家地方联合工程实验室”等2个国家级平台，以及“新药设计与评价重点实验室”等8个省部级重点实验室。同时，以“三大建设”作为抓手，建立了“重大疾病新靶点与药物研究”大科研平台，为我院科研发展奠定了良好基础。学院科研实力也逐年提高，仅今年上半年我院作为牵头单位已获批2项科技部重点研发计划、1项重大新药创制项目、1项广东省创新创业团队项目。学院现有教师80人，其中院士1名，“长江学者”特聘教授2名，“杰青”2名，“千人计划”1名，“优青”2名，“青千”5名，“国家百千万人才工程”人选2名。

学术氛围浓厚。经过十多年的建设，学院在学科建设、师资队伍建设和人才培养、科研和新药研发等方面取得了显著成绩，注重学科交叉与学术创新，营造出“百花齐放、百家争鸣”的良好学术氛围。学院有12个PI团队，各个团队相对独立又交叉互助，在新药创新研发的每一个链条上发挥重要的作用。

教学科研环境改善。药学院已启动对药学院大楼实验室的改造，这次大楼改造装修工程，以改善科研环境，保证科研使用功能为目的，最大化地满足学院教学、科研需求和人才工作需要。改造之后，



2017年中山大学国际青年学者珠海论坛药学院分论坛合影

外引内培 做大做强 附属第五医院的医科队伍



附属第五医院院长单鸿教授

记者(以下简称“记”)：您认为附属第五医院哪些方面对人才具有吸引力？

单鸿院长(以下简称“单”)：我想主要有三个方面：一是学校的大力发展和珠海市的大力支持；二是附属第五医院自身实力的不断提升；三是积极落实人才配套支持措施。

第一，学校在整个谋划“三校区五校园”的新格局和新发展，注重“三个面向”的学科建设和科研队伍建设，瞄准“双一流”建设思路，重新定位了珠海校区的发展思路，这一切都为附属第五医院的学科发展、人才引进和队伍建设带来了新的契机。在这个大背景下，医院立足中山大学医科传统，依托珠海市政府的有力支持，以学科齐全、技术力量雄厚、特色专科突出、多学科综合优势强大著称珠江口西岸城市群。

第二，近年来，医院科研综合实力迅速攀升，多项科研指标领跑珠江口西岸地区。医院是广东省分子影像学工程研究中心、中山大学珠海医学科学研究所、中山大学介入放射学研究所的依托单位。广东省分子影像工程技术研究中心成立于2014年，占地3000余平方米，拥有一流的小动物成像、分子生物学研究相关的仪器设备，列入中山大学“三大建设”大科研平台。

第三，完善配套支持，让引进人才安居乐业。为进一步贯彻实施人才战略，加快人才强院步伐，加大引进高层次人才特别是海外优秀人才的力量，培养和汇聚一批具有创新能力和发展能力的学术带头人和学术骨干，以带动医院医科队伍整体素质的提升，医院从制度入手，制定了《中山大学附属第五医院引进高层次人才实施办法(试行)》，从引进人才类别、引进程序、支持条件及管理考核等方面进行了规范，并专门设立了特岗津贴。

附属第五医院是集医疗、教学、科研于一体的大型三级甲等综合医院，也是中山大学在珠江口西岸唯一的附属医院。医院又位于中国最宜居城市珠

集教学、科研、办公于一体的现代药学大楼必将为人才发展和进步提供一流的条件，为我院实现“十三五”期间跻身国内药学科第一方阵的奋斗目标提供强有力的支撑。

无微不至的人文关怀。学院坚持“党管人才”原则和“人才强院”战略，树立人才为本观念，以氛围吸引人，以资源保障人，着力营造良好的人才发展环境，尽可能整合各种资源，协调落实人才办公、住房等条件，最大可能地为人才提供良好的工作环境，全面构筑人才积聚和成长的高地，使他们能够潜心研究、安心工作。药学院从领导到行政人员到人才的生活、教学和科研工作关怀备至。学院还通过每周一次的水果餐、每月一次的教师学术交流和节日会、每年一次的战略研讨会等措施，为引进人才营造良好的氛围和环境，并举办各类人才座谈会，增强人才归属感，及时了解人才需求，解决人才困难，帮助人才尽快投入科研、教学工作中。

记：药学院人才引进工作的思路 and 措施是怎样的？

胡：我院积极响应中山大学提出的“建设有广泛国际影响的世界一流大学”及“进入国内高校第一方阵”的号召，抓住机遇，组建大团队、建设大平台、争取大项目，为今后学院引育人才工作奠定基础。药学院的学科定位是：以创新药物研究为龙头，组建与国际接轨的公共技术平台；极力打造创新药物的研究团队，使药学院成为广东省和全国的药物研究、开发与评价中心；将药学院办成国内先进水平，某些领域在国际上有较大影响的科学研究与高层次药学人才培养基地。基于这样的学科定位，我们学院人才引进工作的思路 and 措施是：

第一，强化优势与特长。创新药物的研究是我院的特色，引育人才的目标是引进创新药物研究的相关人才。我们在人才引进工作上，注重人才的药

学背景和新药研发的经验和潜力，极力引进在做药背景的优秀青年人才和学科带头人，并积极推荐现有教师申报“长江学者”和“杰青”等人才项目，为推进我院建立“国家重点实验室”和新药

研发试验大平台储备人才力量和智慧。

第二，思想疏导。定期召开青年人才座谈会，积极与青年人才沟通，及时解决青年人才遇到的问题，鼓励青年人才抓住机遇，准确定位。

三、完善后勤。完善青年人才的办公、实验条件，为青年人才潜心教学科研工作提供更好的支撑和保障。从教学、科研、人事等方面为青年人才提供热情、完善的服务，让人才尽快融入药学院的大环境，有主人翁的责任感。



药学院院长胡文浩教授

研发试验大平台储备人才力量和智慧。

第二，引进与培育并重，完善人才梯队建设。学院努力通过学校“百人计划”重点引进一批学院发展所需的具有重要国际学术影响的领军人才、一批具有较强创新能力和学术发展潜力的中青年杰出人才和一批符合学院学科发展需要的青年学术骨干，从而为大平台的建设添砖加瓦；同时，学院也非常重视现有教师的培育，注重现有教师的成长和发展，积极推荐现有教师申报省部级和国家级各类人才项目，比如“长江学者”、“杰青”、“优青”以及“南粤百杰”、“珠江学者”等。

记：您认为学校或药学院可以采取哪些措施更好地促进青年人才成长？

胡：在人才引进方面，学校坚持“引进与培育并重，多层次、多门类并进，引导与激励并举，创造人心向上干大事的氛围”的人才工作战略，提出“以制度激励人，以氛围吸引人，以资源保障人，全面创造适合创新人才引进与成长的宽松学术氛围和良好学术环境”的人才工作理念。在学校战略指导下，我院促进青年人才成长的措施主要如下：

一、思想疏导。定期召开青年人才座谈会，积极与青年人才沟通，及时解决青年人才遇到的问题，鼓励青年人才抓住机遇，准确定位。

二、工作指导。安排在教学、科研方面做出突出贡献的老师对青年人才的课堂教学、项目申报等工作进行指导，让青年人才尽快熟悉教学科研工作，步入正轨。

三、完善后勤。完善青年人才的办公、实验条件，为青年人才潜心教学科研工作提供更好的支撑和保障。从教学、科研、人事等方面为青年人才提供热情、完善的服务，让人才尽快融入药学院的大环境，有主人翁的责任感。

外引内培 做大做强 附属第五医院的医科队伍

海，山水清嘉，环境优雅，毗邻港澳，邻近码头及国际机场，海陆空交通十分便利。环境宜人和城市宜居，也是吸引人才的一个方面。

记：您认为学校和附属第五医院应该如何促进青年人才成长？

单：从来源上，青年人才主要分为两类：一是外部引进人才，二是内部培养人才。就引进青年人才而言，需要做好科研和医疗平台建设，让引进人才能够进行科研和医疗工作的无缝对接，及时有效地开展工作。就内部培养青年人才来说，我们继续坚持“凤凰计划”的遴选，派优秀青年人才出国进修，进一步提升科研水平和拓宽国际视野。

从交流上，自2016年起我院推出了“凤凰国际医学论坛”系列活动，邀请国内外知名专家学者来院进行学术交流。至今已成功举办25期，讲座嘉宾中有院士、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年基



2016年11月附属第五医院召开首批“凤凰计划”青年人才座谈会

金获得者、中组部千人计划入选者、中组部青年千人计划入选者、“闽江学者”特聘教授，另有来自梅奥诊所、牛津大学、华盛顿大学、不列颠哥伦比亚大学的知名专家做客论坛，参加人次逾2000人。我院主办的“凤凰国际医学论坛”已成为立足珠海、辐射粤港澳大湾区的一个高端学术品牌，为珠海医学界营造了浓厚的学术氛围。另外一种交流方式，就是通过这次珠海论坛的交流和交锋，充分融合引进人才、拟引进人才和本院青年人才，挖掘相互合作的可能性和可行性，开拓交叉学科的新思路。

赵育林院长向参加2016年首届中山大学国际青年学者深圳论坛数学学院(珠海)分论坛的青年学者介绍学院未来发展蓝图

