

# 发挥学部制优势,推动构建中国自主知识体系

人文学部 周春健

高松校长在今年秋季工作会议上,开篇提出“强国建设,教育何为”的重要发问,这确乎是新时代每一所学校尤其是高校都应该认真思考的深刻问题,充分体现了新时代高校发展的使命与担当。如何践行这一使命担当?中山大学作为重要的“双一流”大学,给出的答案是:“推进科技自立自强,服务国家战略与粤港澳大湾区发展。”这一回答,一方面回应了世界百年未有变局下对中国高校的时代要求,高校要勇于肩负起民族复兴的时代重任;另一方面,也进一步明确和提升了中山大学的发展定位,追求学术卓越,推进科技自立自强,立足湾区,面向世界,服务国家重大战略需求。应当说,此次秋季工作会议提出

的目标任务,立意高远,鼓舞人心,对于推进中山大学各项事业的发展,具有重要指导意义。

高松校长在报告中指出,“在哲学社会科学领域,我们要坚持马克思主义的指导地位,要不忘本来,吸收外来、面向未来,着力构建哲学社会科学中国自主的知识体系”,这确实是回答好“中国之问、世界之问、人民之问、时代之问”的关键所在,为中山大学哲学社会科学事业的发展指引了方向。

人文学部自今年三月份正式成立以来,在学校党委的领导和支持下,秉持“精神是人文事业的要义”的理念,充分发挥学部制优势,致力于促进学科交叉,推动学术创新。除举办了面向青年学者的系列学术工作坊(“人文工

坊”)、基于人文与医学对人的交叉关怀而设立的“人文与医学”合作项目外,还隆重推出“标识性概念”系列讲座,由知名学者提纲,为推动构建中国自主知识体系奉献智慧。

我们认为,基于中国文明传统与跨文化比较,提炼逻辑自洽的标识性概念,用原创性的概念阐释中国的生动实践,并基于更大范围的比较研究赋予中国标识性概念以一般意义,是新时代中国哲学社会科学的重要议题,同时也是国家发展文化战略的重要内容。人文学部在今年秋季学期,已经成功举办两期“标识性概念”讲座,分别由哲学系徐俊忠教授和历史学系刘志伟教授主讲“人民”与“食货”,在学界



产生了强烈反响。

未来,人文学部会进一步发挥学部制优势,激发院系活力,深入推进跨学科发展,为促进中

山大学人文事业的高质量内涵式发展,构建中国自主知识体系,服务国家战略需要,贡献应有的力量!

## 敢担当、善作为, 打造多主体高效协同的 科技创新体系

管理学院 辛宇



中山大学2023年秋季工作会议以“推进科技自立自强,服务国家战略与粤港澳大湾区发展”为主题,彰显了中山大学的责任担当与使命愿景,擘画了未来的努力方向和重要举措,振奋人心,催人奋进。中山大学应如何在大湾区科技创新体系的构建中发挥关键引领作用,争当大湾区科技创新的主力军和排头兵,并在解决核心技术和关键领域的重大突破方面敢担当、善作为,进而为大湾区尤其是广东经济的高质量发展作出重要贡献,是摆在每个中大人面前的一个非常现实且极其重要的问题与挑战。

作为中山大学社会科学领域的一名学者,我们需要清醒地认识到,科技创新是一项非常复杂且需要多部门、跨学科并涵盖从顶层设计到过程实施的重要系统工程。科技创新不仅仅需要自然科学和工程学科广大学者的力量,社会科学的学者同样可以大有作为。

科技创新造就新产品、新技术,而机制创新则可以释放出更

大的活力与创造力;要实现科技自立自强,打造“中大标识”的创新力,尤其需要呼唤机制创新。没有机制创新,科技创新也就无从依附,而通过优化顶层设计和机制过程,可以有效地激发出各类主体创新、创业及创造的积极性。具体来说,我们可以从敢担当和善作为两个视角出发,打造多主体高效协同的科技创新体系。

一是为科研人员从事创新活动敢于担当提供制度保证,充分调动其勇挑重担的积极性并激发其敢于承担风险、不惧失败的企业家精神。创新活动的本质是企业家精神的释放,是企业家胜任能力及其人力资本价值的集中体现。因此,应给予科研人员更多的尊重、理解、信任以及更多的组织科技创新活动的自主权,为其施展才华提供广阔舞台。

二是为科研人员从事创新活动敢于担当免除后顾之忧,通过精准问责实现纠错追责和尽职免责的有机平衡。习近平总书记强调,“干事业总是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败”。

创新活动天然地具有高风险、易失败的特征,因此其顺利开展需要有失败容忍机制的配合。应建立宽严相济、精准有效的创新活动及科研经费监管体系,实现纠错追责和尽职免责的有机平衡,做到真激励、真约束、真容错。

三是提升善作为能力,借鉴企业先进经验进行组织再造并加速创新迭代。大学中应用导向的科研院所可以考虑转型成为一种创客化的自驱动柔性组织,敏捷而又扁平化的管理方式是迅速落实创新决策的重要手段。通过小规模的创新试点,来尝试敏捷管理并加速创新迭代;可以考虑根据创新内容和创新需求的不同,灵活布局技术创新组织的具体模式,包括创新实验室、孵化器或加速器等。

四是夯实善作为基础,完善科技人才的发现、培养和激励机制,打造创新基因。创新不仅要依赖首席科学家或团队负责人的高瞻远瞩,还依赖每位团队成员的价值创造。距离科研一线越近的团队,越有可能发现潜在的创新、创业及创造机会。因此,需要发动所有相关科研团队成员都共同投身创新活动。要做到这一点,必须有以薪酬福利、专项奖励、股权激励、利润分享计划、知识产权归属等为代表的利益分配机制相配合。同时,在创新人才的培养方面,可以推出一些能帮助科研团队成员最大限度发挥其自身潜能的创造能力项目,如主动创造机会,通过分解项目执行、大胆启用年轻人负责某一科研环节等方式,使团队中年轻成员的创造才能得以尽快释放和施展。

## 探源文明,传承文化 推动互鉴,深化自信

社会学与人类学学院 周繁文

中山大学2023年秋季工作会议围绕“推进科技自立自强,服务国家战略与粤港澳大湾区发展”的主题,结合理论和国家政策,从近年学校的科研工作成果和面临的挑战出发,对下一步的工作进行了全面而深入的规划。作为中山大学最早开设的基础学科之一,考古学科当响应学校的使命愿景,紧扣国家急需高层次人才专项的建设要求,奋进前行。

考古学是一门基础性的人文学科,对认识历史、阐释当代社会的基础、塑成文化自信具有重要的意义,更是探源中华文明、传承文化遗产、推动文明互鉴的重要学科。习近平总书记在2020年9月28日十九届中央政治局第二十三次集体学习时指出,“考古工作是展示和构建中华民族历史、中华文明瑰宝的重要工作。”为响应学校的工作部署,考古学科将结合以往优势,为中山大学的高质量发展作出贡献。

一是深耕于学科传统的考古人类学领域,加强基本理论建设,提炼标识性概念,加强与国

际学术界的对话。中山大学考古专业设置有国内唯一的考古人类学,通过加强与人类学的合作,在建构物质文化遗存的阐释模式与理论方面,应能作出独特的学术贡献。

二是依托于“考古中国”“早期岭南探源工程”等重大项目,阐释中国特色的文明形成模式。本专业对华南地区的文明起源与进程、秦汉多民族统一国家形成的考古学观察等重大问题素有积累,近年又主持或参与了新疆吐鲁番西旁景教寺庙遗址、内蒙古沙梁子古城遗址、广东英德岩山寨遗址等多项“考古中国”项目,参与发掘的“贵州大松山墓群”入选年度“全国十大考古新发现”。持续开展本科田野实习的英德岩山寨遗址考古发掘亦被列为“早期岭南探源工程”的重要攻关项目之一。未来将继续立足华南,放眼全国,整合学科力量,致力于揭示岭南为主的边缘地带如何融入多元一体中华文明的过程,深化阐释中国不同于其他文明体的发展模式。(下转第6版)

