

踔厉奋发 勇毅前行

——发展规划办公室的这五年

本报讯(通讯员/王珂)过去五年,发展规划办公室始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;着力加强党建工作,深入开展党史学习教育;认真完成中央巡视整改任务,做好巡视整改“后半篇”文章;围绕“谋篇布局、资源配置、保驾护航”主体责任,为把我校早日建成中国特色世界一流大学而不懈努力。



发规办过去五年的 发展概述

夯实“三校区五校园”办学格局。与珠海、深圳签署协议进一步加强战略合作,完善“三校区五校园”办学格局。广州校区加强文理医传统优势学科、艺术学科;珠海校区聚焦深海、深空、深地、深蓝;深圳校区强化新医科、新工科、新农科。五年来先后新建16个学院,形成“文理医工农艺”综合发展的学科格局。加强宏观规划和顶层设计,编制了学校“十四五”规划和新一轮“双一流”建设方案,为学校未来发展指明方向;学校首轮“双一流”建设成效显著,所有评价指标均位列第一档;学校和11个学科继续入选新一轮“双一流”建设行列;新一轮学科评估取得历史性突破。

全面推进依法治校工作。落实教育部关于加强高等学校法治工作要求,将“法治”作为三校区五校园治理的基本理念和基本方式。持续加强学校规章制度建设,修订大学章程,逐步形成以章程为核心,规范统一、分类科学、层次清晰的现代大学制度体系。新立和修订规范性文件563项,废止647项,强化办学治校关键领域“校园立法”,为学校综合改革提供制度遵循与依据。统筹推进教育评价改革,坚决破除“五唯”,出台学校教育评价改革工作方案以及试点方案,学校被教育部确定为国家层面开展教育评价改革试点高校(全国共10所)。上线学校规章制度查询系统和合同管理信息系统,有效推进制度管理和合同管理的规范化和信息化。加强学校合同管理内控体系建设,持续推进合同范本库建设,落实合同全流程闭环管理。推进校名校誉保护,为多项“大项目”“大团队”“大平台”建设提供法律支撑。

切实强化预算管理。实现预算经费稳定增长,2018年以来,学校预算总经费年均增长率9.37%,2022年达到193.05亿元,稳居教育部直属高校前5名。2020年度首次实现收入突破100亿元大关,为学校事业发展、顶层规划落实提供坚实的资金保障。加强预算统筹能力,落实“过紧日子”要求,从严核减“非急需、非刚



性”支出,在“三保”基础上,保障学校重点发展项目推进;提升财政资金执行效率。学校可统筹财政专项在2020-2022连续三年执行率100%,其中两年在教育部考核关键节点连续排名第一。探索建立全面预算绩效管理。初步完成学校预算部门整体支出绩效指标的研究、修订,构建完成41个部门和37类重点发展项目绩效指标库和绩效评价体系,在全国部属高校中率先构建覆盖部门整体和重点项目的预算绩效指标库与绩效评价体系。

持续完善学校内部治理体系。进一步规范和加强学校各级学术委员会建设,完善学校内部治理结构,切实保障校学术委员会发挥学校最高学术机构的功能,高效统筹行使学术事务的咨询、审议、评定和决策等职权。修订完善《中山大学学术委员会章程》,加强校学术委员会指导和监督各分委员会/学部学术委员会、各专门委员会和各单位学术委员会依法依规开展工作。稳步推进学部制改革,健全学术治理体系,激发院系活力,促进学科交叉,探索进一步提升自主培养人才能力水平的新路径。

部门主要工作成绩的核心指标对比

指标1:学校实力

一是多个学科进入国内一流行列。软科学科上榜数从2017年的31个增加至2022年的48个,连续两年位居国内高校第一;泰晤士2022年上榜学科数58个,位列国内高校第一。二是学校的国际竞争力和影响力大幅提高。

各类国际评价均稳步提升,部分国际主流排行榜已进入全球前100,居于国内高校“第一方阵”。三是学科广度和水平不断提升。学校共有52个学科参与全国第五轮学科评估,数量创历史新高,其中等次保持和上升的学科占参评学科的94%,文理医工实现齐头并进、全面升级晋档。四是高峰学科不断涌现。生态学、临床医学、工商管理3个学科因首轮“双一流”建设整体建设成效获评“显著”(第一档),被列入新一轮“双一流”建设“一流学科培优行动”候选名单。

指标2:学科结构

学校有序拓展文科,积极倍增医科,全面提升理科,大力发展工科;同时新增农科、艺术学科。学科门类更加齐全,学科结构进一步优化,学校综合性办学优势和特色愈发凸显。学校工科相对落后的局面得到根本转变,国际主流学科排行榜的工程学全球排名从2018年的185位跃升至2022年90位,并在第五轮学科评估中实现优势学科历史性突破。

指标3:制度建设情况

十三次党代会以来,学校逐步形成以章程为核心,规范统一、分类科学、层次清晰的现代大学制度体系。共新立和修订校级规范性文件563项,废止647项。学校现行有效行政规范性文件404项,党委规范性文件152项。十三次党代会以来,出具各类合法性审查意见共计27058项,年均审核量较2017年增长4倍。

指标4:合同管理水平

十三次党代会以来,学校签署各类办学、经济合同66463份,合同年均签署量较2017年增长57%。

制定、修订合同范本62份,合同范本使用量占合同签署总量50%。

指标5:校名校誉保护

十三次党代会以来,共完成187件商标续展,学校现有注册商标197件。不断加强校名校誉保护,打击删除侵犯我校商标权网络链接5700余条。

指标6:学校预算总经费

2018年以来,学校预算总经费年均增长率9.37%,由2018年134.92亿元到2022年193.05亿元,稳居教育部直属高校前5名。

部门发展过程中的显著案例

案例1:加强部门协同联动,高效推进“十四五”规划实施

加强“十四五”规划任务分解落实,自上而下按职能归属将“十四五”规划任务分类切分至相关职能部门,由职能部门具体细分至各院系、附属医院,并将各单位“十四五”规划任务嵌入学校预算管理系统,将年度任务评价结果与资源配置紧密结合,实现资源配置与发展规划的有机联动。为了更好的推进学校“十四五”规划的实施,学校与各单位签订了“十四五”规划任务书,确保学校“十四五”规划目标的实现。

案例2:学校深入贯彻落实中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》,完善立德树人体制机制,被教育部确定为国家层面开展教育评价改革十所试点高校之一

制定出台教育评价改革工作方案以及试点方案,成立深化教育评价改革试点工作领导小组和

工作小组,深入推进评价改革工作。坚决破除“五唯”,不断改进评价方式,明确重师德师风、重教育教学实绩、重质量贡献的评价导向,逐步构建“以立德树人为核心,多元评价和分类评价为基础,强化质量贡献,充分激发生机活力”的新评价体系。

案例3:深入推进以范本管理为核心、以信息化建设为载体、以风险防控为手段的学校合同管理体系建设

上线合同管理信息系统,解决三校区五校园合同审核审批问题,实现合同起草、审批、签订、归档等全要素电子化管理。大力推广合同范本制度,学校现已发布合同范本14类共62份,涵盖行政综合、总务后勤、人事管理、设备采购、网络信息技术、科研管理、教育培训、学生实习实践等领域。合同范本使用量占合同签署总量50%,通过范本使用全面提升合同管理科学性、规范性和效率性。同时,建立合同常态化检查机制,推进合同管理闭环;重点掌控学校重大合同签署与履行情况,防范合同风险。

案例4:坚持从建立健全制度入手,在完善预算管理长效机制上下功夫,有效提升了预算管理精细化水平。

以《中山大学预算管理办法》为中心,围绕规范校内预算项目管理、强化预算收入和财政专项资金执行、约束预算调剂和预算结转结余、推进全面预算绩效管理,制定出台相关制度11项,保证工作开展有依有据。

未来,发展规划办公室将全面强化部门主体责任,深入巩固“三校区五校园”办学格局和文理医工农艺综合发展的学科格局,使得学科综合实力持续提升,学科布局更加合理,学校法治工作水平持续提升,全面深入落实依法治校,切实把依法治理作为学校治理的基本理念和基本方式。同时,强化落实国家预算管理制度改革,构建全校统筹、部门协同、业财融合的预算管理格局,争取为促进学校高质量内涵式发展做出更大的贡献。