

中山大学召开人才工作会议 推动“人才强校”战略纵深发展

本报讯(记者/邱清萌)才聚则业兴,才强则功成。1月14日,中山大学在南校园怀士堂召开人才工作会议,总结“十四五”期间人才工作的成效,谋划下一步工作思路和方向。

人才是第一资源。2026年是“十五五”规划的开篇之年,也是学校奋进世界一流大学建设的关键之年。校党委书记刘承功指出,要全面加强党的领导,全面贯彻党的教育方针,主动对接国家战略需求,服务粤港澳大湾区建设,抓住科技产业变革机遇,锚定“奋进世界一流大学建设”的战略目标,把人才引育尤其是顶尖人才的引育作为头等大事来抓,将人才优势转化为高质量发展动能;要做好师资队伍规划,以体制机制改革为突破口,以“预聘-长聘制”教师聘用制度改革为抓手,构建基础筑牢、交叉融合的全周期支持体系,打造粤港澳大湾区人才高地;要坚持引育协同,加强前沿科技领域、关键岗位优秀青年人才的储备,加强对青年教师成长的全面关怀,切实营造“识才、敬才、爱才、惜才”的良好生态;要统筹全校力量支持人才工



作,构建“大人才工作”格局,推进人才强校战略纵深发展。

校党委副书记王帆作中山大学人才工作报告,介绍了学校“十四五”期间教师队伍的引进和培育情况,并就如何优化人才结构、完善人才评价体系、提高人才质量等提出了举措和建议。他指出,

要正确认识规模、质量、成本这三者之间的辩证关系;各单位要坚持以才引才、平台引才、用心引才;要激发院系活力,通过多种途径投入资源加大人才队伍建设。

“十四五”期间,学校深入实施“人才强校”战略,面向新时代新要求,紧紧围绕中心工作,创新

人事人才工作机制,教师队伍结构进一步优化,师资配备更加合理,教师聘用制度改革成效逐步显现,人才引育体系更加健全,教师发展评价体系持续完善,人才发展质量齐增,对学校人才培养和科技创新工作起到了积极促进作用。

校长高松在总结讲话中肯定了学校人才工作取得的成效,并围绕下一阶段的人才工作,提出了五点要求。

一是进一步发挥党管人才的制度优势,加强党对人才工作的全面领导,把好人才工作的大方向,抓好人才队伍建设的大事。

二是加强顶层设计,结合“十五五”规划的制定,统筹各类办学资源,构建一支既能支撑一流人才培养与科学研究,又能适应学校未来发展需要的高水平教师队伍。

三是通过学术治理,优化师资配置,推动学科交叉融合,形成跨学科的教学与科研合力,从而为学校的内涵式发展和核心竞争力提升提供坚实的人才支撑,实现教师人力资源配置效益的最大化。

四是结合学校三校区五校园统筹发展格局和学科布局规划,聚焦“双一流”建设学科和新兴交叉学科,严格执行“高水平、国际化、少而精”的引才标准,持续深化“预聘-长聘制”改革,精准施策发力,全面推动人才队伍建设提质增效。

五是各单位要切实加强组织领导,各职能部门要加强统筹协调,强化责任担当,密切配合、协同发力,形成上下联动、齐抓共管的大人才工作格局,确保各项任务落地见效。

会议由学校人力资源管理处处长莫华主持。会上还举行了人才引进先进单位和先进个人的颁奖仪式,以及新聘引进人才代表双聘协议签订仪式。刘承功和高松为学校人才引进工作先进单位、“逸仙引才奖”获得者、人才引进工作先进工作者颁奖。

会后,学校还组织召开了青年人才座谈会,听取青年人才代表对学校发展、学科建设、人才培养、科学研究和教师队伍建设等工作的意见建议,充分了解青年人才发展需求。人力资源管理处将持续完善人才服务体系,创新人才培育机制,有组织支持青年人才成长发展,为学校高质量发展提供人才支撑和智力保障。

《中山大学学报(社会科学版)》 新一届编委会成立

本报讯(通讯员/詹拔群)日前,《中山大学学报(社会科学版)》进行了编辑委员会换届工作,成立了新一届编委会,学校党委书记刘承功担任主任委员,社科版主编彭玉平担任副主任委员。本届编委任职从2026年1月1日开始。

新一届编委会将在新形势下坚持正确导向、坚持学术宗旨,推动学报社科版继往开来,以哲学社会科学的理论创新推进中国自主知识体系建构,坚持具有中国特色、体现时代精神、不断开拓创新的学术发展道路。

中山大学与茂名共建两家粤西医院,“双百行动”结硕果

本报讯(记者/崔文灿)2025年末,粤西茂名,暖意融融。

一纸协议,如约而至——中山大学中山眼科中心、附属口腔医院与茂名市政府正式签约,共建两家粤西医院。这场合作,被茂名市委书记庄悦群称为“渊源深厚、顺应民心、前景广阔的合作”;中山大学校长高松寄语:要把两所粤西医院建成校地合作民生工程的典范,让茂名及粤西地区群众实现“大病不出区域、健康在家门口守护”。

共建医院,是一场期盼已久的“双向奔赴”。

在共建粤西医院签约仪式上,高松校长表示,此举是深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神,认真落实省委“1310”具体部署和服务健康中国战略的务实举措,是茂名保障民生福祉的责

任担当,也是中山大学积极主动服务地方发展、落实国家分级诊疗战略的具体行动。

庄悦群指出,两家粤西医院签约落地,是一次渊源深厚、顺应民心、前景广阔的合作,是深入实施“百千万工程”、补齐粤西产业和民生短板、弥合区域发展“不平衡”的具体成果,标志着校地合作开启新篇章。

2023年8月,广东启动实施百校联百县助力“百县千镇万村高质量发展工程”行动,省内百家高校院所与109个涉农县(市、区)结对共建,建立紧密的合作关系,推动高校院所作为纵向帮扶的重要力量深度参与“百千万工程”。中山大学与高州由此结对共建。

一场以“双百行动”为纽带的校地共生实践,正在粤西大地铺开。

签约落笔,行动随行。同

日,高松率调研组驱车前往高州,一路看项目、问进展、谋长远,将调研足迹与帮扶视野,从医疗延伸至产业、人才、文旅的广阔天地。

在根子镇荔枝体验馆,高松听取“双百行动”总体进展汇报,详细了解干细胞研究及产学研转化、智慧果园建设及非遗保护等项目情况,并考察了“百千万工程”交农文旅商融合发展区——美荔天地(包茂高速柏桥服务区)建设运营情况。

自“双百行动”启动以来,这样的合作已在当地广泛开展——

在医疗帮扶最前线,中山大学在高州市人民医院建立14个专家工作站与名医工作室,干细胞与再生医学中心成为全国县级医院首个通过国家“双备案”的单位,协同创新模式初显成效。

在产业振兴田野上,中山大学地理科学与规划学院打造“低空经济+农业”体系,建成智慧果园与15个标准化荔枝园;生命科学学院团队攻关蛋鸡养殖技术,挖掘荔枝龙眼药用价值,延伸产业链条。

在城乡规划与文脉传承中,中山大学地理科学与规划学院完成高州“未来社区”设计,博物馆馆藏文物实现3D数字化建档,让历史“活”起来。

在治理赋能与人才培养层面,15名中山大学教授受聘为高州智库专家,多个学院开展课题研究及基地建设,师生深入基层,把论文写在粤西大地上……

高松指出,服务县域高质量发展是高校的社会责任与时代使命,希望校地双方进一步深化在医疗创新、产业升级、文旅融合、人才培养等领域的系统合作,推动更多科研成果落地转化,构建可持续的结对共建机制,共同打造县域高质量发展的示范样板。

调研当日,高松还与茂名校友代表亲切座谈。他高度评价茂名校友会服务母校、服务地方的担当,希望校友们进一步弘扬“博学、审问、慎思、明辨、笃行”的校训精神,围绕“双百行动”等重点,凝聚智慧力量,为母校建设世界一流大学、服务国家高质量发展再立新功。

