在新的起点上 扎实推进学校科学发展

——郑德涛书记在中山大学2013年春季工作会议上的讲话

2012年党的十八大胜利召开，贯彻落实十八大精神是当前和今后一段时期的首要政治任务。去年学校召开了第十二次党代会，明确了今后的发展目标和各项任务，全面启动了学校“十二五”发展规划。在新的起点上，我们要认真分析面临的机遇与挑战，正视存在的差距与不足，积极进取，扎实推进学校科学发展。我想从三个方面来谈自己的认识体会和工作上的建议：

一、增强工作的责任感和紧迫感

要看到经济全球化对教育理念、教育模式产生了深刻影响，社会对大学的办学质量和效率提出了更高的要求。不难预见，教育将更加开放，大学作为知识中心的地位将越来越明显地受到挑战，培养大量适应国际化竞争的创新型人才的任务将更加紧迫。

必须认识到，党的十八大提出实施创新驱动发展战略，对大学科技创新提出了更高要求。要进一步明确学校提升科技创新能力的指导思想，通过完善和创新用人机制和科技评价体系支持教师转化和推广应用科研成果。学校自身的科研组织形式、经费来源渠道要直面重大应用项目向企业倾斜带来的挑战，更加重视管理创新在协同创新模式中的重要作用。

要看到新一轮学科排名之于学校学科建设方面的导向意义。最新的学科排名中大有喜有忧。不论喜还是忧，我们都要冷静下来寻求新的发展对策，不仅要重视这次排名结果，更要看到排名后面的学科建设导向——“做最好的而非最大”，努力探索提升途径，扬长避短。

要看到教育国际合作的进程加快，对学校的各方面工作提出更高要求。校区管理、行政服务、信息网络技术、教学理念和教学方法等各方面工作要适应国际化要求，积极稳妥处理好国际化和学校办学传统特色的关系，充分发挥国际合作对大学与社会互动关系的促进作用。

必须积极应对医疗体制改革带来的影响。要提高效率，通过资源科学流动提升服务体系整体绩效；提高质量，以临床路径管理为抓手加强医疗质量管理；提高待遇，通过待遇的改善来切实调动医务人员的工作积极性。

逆水行舟，不进则退，面对当前国内外大学的激烈竞争，我们必须加快发展，注重科学发展、协调发展、可持续发展，而非为指标急功近利的发展。我们要坚持人心向学、不断追求卓越、心无旁骛、扎扎实实地做好各项工作。

二、切实推进工作重点落到实处

一是要抓根本，提高人才培养质量。近年来，我校的人才培养已适时进入提升质量、创造品牌和提高声誉的新阶段。当前和今后一段时期，要在人才培养模式改革、体制机制创新、持续加大投入上下更大的功夫，真正形成中山大学人才培养的特色。在教育过程中要强调立德树人，注重培养学生社会责任感、创新精神和实践能力。要在制度上继续保证教授给本科生上课，高度重视优化课程体系结构和教学内容，注重信息网络技术的应用，注重创新型人才、特别是高端创新型人才培养的国际化。要注重研究生、尤其是博士生的创新能力培养，重点推动以五年为基本培养周期的全日制博士研究生招生培养模式改革。

二是要抓基础，加强学科建设和科学研究。当前，学校的学科建设和科学研究已从布点布局、建设平台和普遍提升水平转向攀登高原、冲刺高峰的新阶段。要以敢为人先的勇气和实事求是的态度，坚持“有所为、有所不为，有所先为、有所后为”的工作方针，在顶层设计、体制机制创新、人力物力的持续投入等方面下更大的功夫，确保产出更多的真正意义上的高水平学科。我们需要更多排位在前10的学科，更需要一批处于前5、前3乃至第一位置的学科。

为此，要进一步坚持“国家需求、国家任务、国际水平”的指导思想，更加关注经济社会重大现实与需求，包括行业产业重大项目和关键技术，更加注重在现有学科中努力寻找新的增长点，更加注重在学科交叉中创造优势，在多样性、差异化管理中不断追求卓越。

三是要抓核心，提升人才队伍建设水平。要继续吸引能够全面提升教育教学质量水平、冲刺学科高峰的领军人才、学科带头人、青年杰出和后备人才。建设世界一流的大学必须选聘一流的教师。要注重教师队伍建设与学科建设相结合；注重师资培训与教师发展工作，特别是新入职教师的教学能力培养；统筹各类人才规划和激励分配政策，实现人才队伍建设与其他资源配置相结合；更好地发挥院（系）、附属医院在人才队伍建设上的积极作用。

四是要抓关键，完善创新制度与机制。学校党委常委会、校长办公会要进一步创新完善相关制度。院系要进一步发挥党政干部联席会的作用，加强科学民主决策，注重决策的执行与实施，特别是注重效果评价。要优化校、院二级管理体制，推进学部制试点工作，建立院系目标管理责任制，同时完善有关奖励机制。进一步探索如何优化多校区办学及相应管理模式。探索学术治理与行政管理有机结合的模式。完善现代大学制度，进一步在全校营造制度文化，深入落实按制度办事、以制度办学、以制度治校的理念。

五是要抓灵魂，培育与弘扬大学精神。一个学校是否优秀，从软实力来讲主要体现在三个方面：好的人才队伍，好的政策制度以及好的风气和文化。我们要倡导尊师重教、知礼向学的校园风气，营造宽松自由、鼓励创新的学术氛围，弘扬关注现实、关怀社会的时代精神。

六是要抓保障，建设和谐稳定的校园环境。要努力为师生员工办好事、实事，不断完善后勤保障体系，凝聚各方、团结各界，促进学校和谐发展，同时切实维护保障教职工群体的合法权益。

三、提升干部队伍推进科学发展的能力

学校党政管理干部队伍的主流值得肯定，可以用“积极进取、敬业有为、师生认可”来概括。扎实推进落实好学校各项工作，干部队伍须具有国际视野，勇于开拓创新，不因循守旧，注重通过科学的调查研究来推进科学决策，善于沟通协调，坚持求真务实，以实际行动为推动学校科学发展做出贡献。今年干部队伍建设，主要抓手是：

一要加强作风建设。要按照中央部署，扎实开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动。认真执行《中山大学贯彻落实中央改进工作作风、密切联系群众〈八项规定〉和〈实施细则〉的实施办法》并抓好落实工作。以进一步改进机关作风为推手，培育优良的大学行政文化。建立健全党员领导干部密切联系群众、全体党员立足岗位创先争优的长效机制。在校领导联系基层单位制度基础上，探索建立校院两级党员干部联系师生长效机制。继续着力解决师生员工关心的热点和难点问题。

二要稳步推进干部换届工作。通过积极稳妥的方式实施党政机关、直属单位领导干部集中换届，进一步推动党政机关、直属单位领导干部交流轮岗，增强干部队伍活力，优化领导班子结构，提升干部队伍整体素质和工作水平，为顺利实施学校“十二五”规划和加快推进世界一流大学建设进程提供坚强组织保证。

三要提高干部管理工作的科学化水平。要继续坚持德才兼备的用人导向，进一步完善以竞争性选拔为主的干部选任方式，完善干部考核评价和交流轮岗机制、规范干部任期制，继续加大培养选拔优秀年轻干部的力度，加强和改进干部教育培训，抓好十八大精神的学习和公共管理服务部门的外语水平培训。

抓住机遇 加快发展 扎实推进实施学校“十二五”规划

——许宁生校长在中山大学2013年春季工作会议上的讲话

我主要讲三个方面的内容，一是分析学校当前面临的形势与要求，二是介绍学校今年的工作思路，三是部署学校今年的行政工作。

一、学校当前面临的形势与要求

党的十八大和广东省第十一次党代会对我们提出了新的要求，教育部也向我们提出“要办让人民满意的教育”。在国际上，不少新兴国家持续加大对高等教育的投入，英国、日本、德国等国家近期也相继出台系列措施加强高等教育。在国内，不少地方政府对高等教育的关注和投入力度加大，北京、上海、“长三角”地区、湖北等地的高校聚集优势明显，山东大学和四川大学等高校发展势头强劲，行业的发展也带动了一批高校的发展。全国有一批高校想要成为世界一流大学！在广东高校中，华南理工大学、华南师范大学等兄弟高校竞争实力不断增强。我校不加快发展就不可能脱颖而出！

我在以前的会上几次讲过，学校自身存在不少问题。特别突出的是在本科教学方面，教授承担本科教学工作积极性有待提高。理工医科承担重大科研任务能力不足，人文社科重大成果数量明显落后于其他高校，各附属医院对科研重视程度和承担科研任务能力差别很大。学校在中央“青年千人”引进方面能力较差，这会成为全校未来发展的隐患。

二、学校今年工作思路

学校今年行政工作总体思路：要进一步统一认识，全面调动积极性，解放思想，改革开放，扎实推进实施“十二五”规划，加快科学发展。

学校今年工作要扎实推进，加快发展。一是要按照学校“十二五”规划内容一步一步稳步推进，以追求卓越的精神做好每一件事。二是要积极消除障碍推进各项工作，抓住一切发展机遇，深入改革，挖掘潜力，大胆开放，努力争取广东和海外优质资源。

全校上下要统一认识，要全面动起来。要有改革发展的内容，才真正叫动起来。学校工作有方方面面的内容，我分十二个方面讲工作重点内容及如何推进的思路，希望大家共同努力做好。这些方面内容包括：发展规划，教学与人才培养，科研与服务社会，人才队伍建设，学科建设，国际与港澳台合作与交流，医院发展、管理与医疗服务，学生工作，校园发展、建设与管理，后勤保障，校办产业，学校行政管理和公共服务等。

三、学校今年行政工作部署

（一）紧抓新的重大发展机遇，扎实推进学校“十二五”规划任务落实

首先，现在摆在我们面前有很多新机遇，我校应该积极争取抓住。我校去年申报的“2011计划”项目评得不错，但没有通过最后的评审获得支持，今年可以组织更多的项目去申请，文理医工都可以去争取。参与广州健康医疗中心建设将为我校医科的发展带来很大的空间和潜力，可以带动生命科学、药学、工科及信息学科等一批学科发展，因此要争取。广州市为了加快发展，正在建设中新知识城和番禺国际科技产业园区等，对此我们学校已有具体设想，应积极推进。

下面讲讲今年学校“十二五”规划任务。为了讲清楚今年如何推进“十二五”规划，有必要介绍我校规划里的一些重要原则性内容。中山大学的使命是培养振兴中华的领袖型人才和社会主义事业建设者，建设勇于创新的学术重镇，传承创新优秀文化，促进国家社会文明事业进步。学校的战略目标是建设成为文理医工各具特色融合发展，具有广泛国际影响的世界一流大学。学校确定了综合性（多学科各具特色融合发展）、研究型（突出学术研究的地位）、开放式（对国际与海外、社会开放办学）的发展模式，以达成“综合性、创新性和开放性”作为办学特色。学校希望在2015年实现阶段性目标，构建起与国家和广东经济社会发展紧密结合，以文理医工各具实力、凸现特色、初步融合为特征，以学术创新为驱动力，具有国际影响的综合性研究型大学发展框架，呈现出世界一流大学的初步轮廓，到2020年左右，呈现出世界一流大学的发展框架和影响力。学校近五年的战略重点是着力提高人才培养质量、科技创新能力、社会服务能力和文化传承创新能力。为此，需要构筑以一批一级重点学科为支撑，若干大学科群为龙头的学科体系，构筑符合中山大学人才培养目标的教学体系，构筑哲学社科及科技研究支撑体系，构筑人才高地，大力推动国际合作与交流，提高管理水平和效率，建设更加美丽和谐的校园。

学校今年落实“十二五”规划的工作重点是按下面三种类型项目推进，它们是重大项目、重点项目和院系（医院）自选项目。重大项目涉及“大生命”、“大人文”、“大经管”、“大物质”、“大信息”等领域，这些项目由学校与各二级单位创新相关机制，共同推进。重点项目由学校规划，各院系（医院）结合校院目标负责执行推进。自选项目由各院系（医院）在符合政策规定下围绕各自的目标进行。学校的“985工程”、“211工程”和“基本科研业务费”等主要围绕学校规划设立项目。

（二）加快一级重点学科培养与建设

在2012年教育部第三次学科评估中，我校进步较大，但喜中带忧。我校共有33个学科参加评估。如果按学科水平排名，有32个学科进入前10,26个学科进入前5,3个学科进入前3,1个学科排第一。可喜的是我校与广东重大需求密切相关的医学相关学科、计算机、海洋、环境、药学等学科进步较大，但马克思主义理论、数学、化学、生物等学科下降较明显。部分学校进步更大，学科排名前3的增量尤为突出，而我校排名前3的学科总量太少，这是硬伤。因此，学校各学科要冲击国家一级重点学科还得加把劲。通过此次评估可以看出，目前我校以“文理医工”并举为特色的综合性大学端倪已经初显，但要建成作为南方学术重镇应该具备的一级学科架构，还需提高各学科水平。

（三）加快推进人才引育工作

学校组织和人事部门要加快做好学校未来5-10年的人才规划。关于人才引进工作，按照2012年学校人才工作会议部署，学校和各院系（医院）党政要一起推进学校人才引进各项计划，重点包括中央各项“千人计划”，广东省创新团队、领军人才计划，珠江学者计划，教育部长江学者计划，学校“百人计划二期”等。探索高层次实验室工程技术人才引进机制。组织部、人事处、发展规划与学科建设办、研究生院、教务部门要联合办公，加快办事效率。发展规划与学科建设办负责落实学校给院系（医院）人才引进的相关配套政策。关于人才培养工作，学校人才办负责理顺校内各种人才培养项目，理顺层次，增加力度，减少申报、检查等环节。做好新一轮“优秀青年教师培养计划”人选遴选，落实上一轮人员的支持措施。做好国家基金委“优青”、“杰青”、中组部拔尖人才的候选人选培养。做好中组部“万人计划”的各项人选的选拔。

（四）加快科研发展步伐

2012年，广州超级计算中心落户东校区，学校跟进建立了超算运营管理队伍和相关工作机制。这是我校科研方面的一项重大工程。此外，我校科研服务广东的宽度有所拓展，辐射外省的影响力有所突破。在“服务广东行动计划”方面，全校各单位要争取至少有一项任务，特别在医疗、文化产业等方面要得到更多重视，要使学校现有研究院变大变强，争取在广东更多布点，争取在海南布点，做大做强海洋项目。在农业、海洋、环保、工信等领域寻求在国家部委立项。做好“2011计划”项目，确保内部做实、外部做好申报。重视与国家大型设备结合问题。着力组织成果总结和申报工作，统筹协调成果负责人、组织申报、评审参与等环节。

（五）倡导“人心向学”，以制度保障和促进“人心向学”

在这里，我对“人心向学”的内涵和意义作进一步阐述。“人心向学”的“学”指的是教学、学生和学术，“人心”是指全体师生员工的心。它要求大学的各方人士用心做好大学“育人”和“追求学术”的核心工作，讲的是大学中“人与事”的关系问题。“人心向学”与原有的理念没有冲突和矛盾，与学校近期的一些其他提法不矛盾，与学科建设和服务社会不矛盾。要倡导“人心向学”，既要扭转“人心不向学”，又要有制度保障“人心向学”，更要鼓励“人心向学”，目的是提高学校教育质量和教师学术整体水平。

去年，学校加强了从学校到院系的本科教学管理体制建设，院长、系主任在本科教学方面的领导责任意识有所增强。学校将本科教学的投入和质量作为引进人才、培养人才、选拔人才、评价人才的核心内容之一，已写进“百人计划二期”文件，并落实到引进人才个人合同中。学校加大了对本科教学的投入和对学生工作管理力量的投入。

今年的任务是继续扩大“人心向教学”和“人心向学生”的工作内容。首先要加强制度建设，把一些工作内容用制度固定下来。同时，要在“人心向学术”上做文章。在“人心向教学”和“人心向学生”方面，具体工作内容包括：建立院系“教学与学位管理委员会”；完善“评教结果”在教师考核、晋升、聘任中的作用机制；提高生源和就业质量；继续保持严肃课堂教学纪律的执行力度；表彰先进教师和学生；制订并启动“学生管理干部和教师队伍”建设方案；推进工程技术与教辅人员队伍建设，提升实验室工程技术水平和教学实验教育水平；改善学生学习、图书、生活、体育、娱乐条件；部门、院系、师生要把保证教学正常秩序放在突出地位，自觉执行学校教学制度安排；逐步清理干扰、有损学校教学科研工作的项目。

在“人心向学术”方面，学校强调学科建设、科研任务、服务社会都要以追求学术贡献、追求学术卓越为目的。今年要修订教师聘任条例，把学术方向、学术交流能力、学术影响、学术对社会和学科的推动与贡献作为主要评审内容，改变以论文和项目数为主的评审方式。在“985工程”、“211工程”和“基本科研业务费”等项目中推出校外、海外评审和验收制度，把“科学问题的重要性”和“成果影响力”作为主要学术评价内容。

（六）不断破解难题，推动教育改革

今年要加快研究生培养机制改革，继续推进教育部本科教育质量工程，完善本科教育体系，继续推动试点学院综合改革，做好中法核工程与技术学院的各项工作及其他教育国际化项目。

（七）加强国际合作与交流，扩大学校海外影响力

推动医科国际化，推进与美国卡内基梅隆大学和约翰霍普金斯大学合作。做好德国校园项目，实施文科走出去计划。建立大外事机制，实施院系（医院）定点合作交流计划，做好海内外校友会活动与宣传，建立国际交流平台及校级交流活动，做好毕业生海外就业和招生宣传工作。

（八）因势利导，做强医疗事业

做好国家优质医院、国家重点临床专科建设工作，参与到广州市医院建设新布局，加快眼科中心（珠江新城院区）建设，抓好惠亚、海南两家医院的起步工作，推进名医工程。

（九）加强财务、审计、设备与招标管理工作

做好资产管理，加大资产回收力度。完善基金会管理机制和提高基金管理水平。推进预算执行和财务信息系统建设，提高资金使用效率。加强工程招标管理，保持招标工作高效服务态势。继续发挥审计在资金经费使用中的监督作用。

（十）继续提升校办产业发展水平

增强校办产业工作与学校中心工作结合，培育优质企业，加快国家大学科技园和大学城数字家庭基地、深圳产业孵化基地、南沙科技创新产业基地等重点项目的建设。

（十一）做好校园发展与管理工作

抓好公房管理与改革，抓好教师长租房建设，启动使用原广东省技术师范学院怡乐路校区和广州南、北、东和珠海校区一批基建项目。做好大学城提升计划和北校区、珠海校区规划，建立大后勤联席会议制度和学校工程管理中心，保证校园安全和谐和保卫人员队伍稳定，继续做好教工专用餐厅管理工作。

（十二）提高学校行政管理效率和公共服务水平

在行政管理方面，要推进学校章程制订，完善交叉部门协调机制和重点工作跟踪督办机制，落实行政人员工作规范，加强校院两级行政人员培训。建立校区管理制度，探索对部门和院系年度工作评价机制，落实责任制。在公共服务方面，加大对图书资料和图书馆硬件条件建设等的投入力度，积极推进学报学术水平提升计划，推进数字化校园建设，建立中山大学电子文件中心，推进档案信息化建设。