中山大學報

SUN YAT-SEN UNIVERSITY GAZETTE

(新)第 304 期
2013 年 11 月 29 日
本期四版

中共中山大学委员会主办
《中山大学报》编辑部出版
国内统一刊号 CN44-0815/(G)

本报创刊于1926年11月5日
http://202.116.64.86
E-mail:xiaobao@mail.sysu.edu.cn

传达学习十八届三中全会精神

本报讯(新闻中心) 11 月 21 日,我校召开二级党委书记工作会议,传达学习党的十八届三中全会精神。校党委郑德涛书记、李萍副书记、国亚萍副书记,各二级党委(党总支)、党工委、校党群部门负责人出席会议。

会议邀请了我校岭南学院林江教授作关于十八届三中全会精神的辅导报告。他就开放与改革、集权与分权、公有制经济与私有制经济、政府与市场等方面作了精彩解读。

郑德涛书记就学习贯彻落实十八届三中全会精神的有关工作作了部署。他强调各二级单位要抓好学习宣传,把握精神实质,推动学校中心工作。

群众路线教育实践活动专题

中山大学领导班子召开专题民主生活会

在开展相互批评时,班子成员之间坚持实事求是、出于公心,开门见山、直奔主题,开展了坦诚、善意的批评、批评意见共计 124 条。

本报讯(党委办公室) 根据中央的统一部署和中山大学党的群众路线教育实践活动的安排,11 月 1 日,中山大学校领导班子用了一整天三个单位时间,召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。中央第 43 督导组组长朱玉泉、副组长张爱龙,中央教育实践活动领导小组办公室联络三组副组长、教育部人事司副巡视员彭实到会指导。校党委书记郑德涛主持会议。

会上,学校领导班子及成员按照"照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病"的总要求,以为民务实清廉为主题,以反对"四风"为重点,结合执行中央八项规定,紧密联系思想、作风和工作实际,以整风精神开展批评和自我批评,认真查摆"四风"方面存在的突出问题,深刻剖析产生问题的根源,进一步明确努力方向和整改措施。

学校党委对开好这次专题民主生活会高度重视,会前做了扎实的准备工作。校领导班子全体成员先后参加了 10 余次集中学习活动,深入学习中央文件和习近平总书记一系列重要讲话精神,切实把思想和行动统一到中央的部署和习近平总书记的要求上来,并集中观看了河北省委常委班子专题民主生活会的专题片,为开好专题民主生活会作了思想理论准备。通过设立意见箱、开通专线电话、设立电子邮箱、发放征求意见表、校领导接待日、组织机关部门下基层调研等方式,领导班子成员深入到一线师生员工、老同志和"两代表一委员"中,认真听取、了解师生群众的意见和建议。学校层面先后召开了 110 场座谈会,共梳理出 318 条群众意见。期间,学校还召开了"双代会",听取教职工代表的意见和建议。

学校主要领导同志与班子成员以及班子成员相互之间进行了深入交心谈心,沟通思想、交流意见,互相启发、互相促进。党委书记郑德涛亲自主持了学校领导班子对照检查材料起草工作,学校领导班子成员自己动手撰写了个人对照检查材料,郑德涛书记、许宁生校长和中央督导组进行了认真把关,为开好民主生活会打下了坚实基础。

会上,郑德涛书记代表学校领导班子进行了对照检查,带头针对存在的问题进行查摆和剖析,班子成员开展了批评讨论。随后,学校领导班子成员逐一作对照检查,书记、校长带头,相互之间坦诚地开展了批评。

对照党章、对照廉政准则、对照改进作风要求和广大师生所提意见,学校领导班子认真查摆了"四风"方面存在的突出问题共 15 条。形式主义方面的问题:一是有些工作还浮在面上,对学校的内涵发展研究不够深入;二是推进工作落实过程中,重实际、求实效还不够;三是深入基层调研不够,联系群众、了解实情不够细致;四是有的会议实效性不够强,未能及时解决问题。官僚主义方面的问题,一是一些重大决策广泛深入听取师生意见不够;二是与师生员工的信息沟通机制不够完善;三是抓机关作风建设不够到位;四是解决师生反映强烈的民生问题不够有力有效。享乐主义方面的问题,一是领导班子成员分工不均衡,忙闲不均;二是自我满足感较强,欠缺忧患意识;三是攻坚克难精神有所懈怠;四是激励、调动中层干部的积极性不够。奢靡之风方面的问题,一是勤俭办学的观念还不够强;二是存在资源使用不够节俭的现象;三是党风廉政建设还存在薄弱环节。

针对这些问题,学校领导班子从理想信念、宗旨意识、政绩观、艰苦奋斗精神等四个方面深刻剖析原因,从加强领导班子思想政治建设、增强班子成员的党性修养,坚持密切联系群众、自觉贯彻落实党的群众路线,树立正确政绩观、以求真务实精神推进学校改革发展,坚持民主管理、完善大学内部治理结构,坚持真抓实干、下力气解决突出问题,坚持勤俭办学、贯彻落实中央八项规定要求等 6 个方面提出了 23 条具体整改措施。

领导班子成员认真对照检查自身在"四风"方面存在的问题,深入剖析思想根源,有针对性地提出整改的措施,互相之间开展了批评和自我批评。在自我批评方面,对照广大师生对学校领导班子及成员作风建设的意见,班子成员主动把自己摆进去,认真检查,主动认账,勇于担责,切实整改。有的同志谈到,工作有时浮在面上,对一些重大问题研究不够深入,有时推进研究解决问题的决心不够大,推动落实不够有力,对政绩观的理解认识还不到位;有的同志谈到,在处理有关学术事务时,未能更加恰当地把握自身定位并做好沟通解释工作,有时作出不必要的表态,给人留下学术过于自信的印象;有的同志谈到,平时联系高层次人才、骨干教师多,广泛接触青年教工少,在办公室听汇报多,广泛深入到师生中去体察校情民意少,服务师生的意识、水平和效率还不够高;有的同志谈到,工作中勇于克服困难、冲破体制障碍、不畏个人牺牲的勇气和努力不足,有时有管好自己"一亩三分地"、"多一事不如少一事"的思想,缺乏"知其难有为而为之"的觉悟和勇气;有的同志谈到,由于年龄原因,存在"船到码头车到站"的思想,热情干劲有所削弱,工作有时缺乏长远考虑,缺少"赶考"的进取精神;有的同志谈到,艰苦朴素、精打细算、勤俭办事的意识不够,在思想认识上并未对高校奢靡之风有足够的警觉,对铺张浪费、爱面子、讲排场等现象熟视无睹、习以为常。

在开展相互批评时,班子成员之间坚持实事求是、出于公心,开门见山、直奔主题,开展了坦诚、善意的批评、批评意见共计 124 条。大家从思想认识上找差距,从工作生活中找短板,既直言不讳地提出别人的问题,又扪心自问自身应担的责任;既联系分管工作,又积极分担班子责任;既有红红脸、出出汗的紧张严肃,又有加加油、鼓鼓劲的宽松和谐。会议自始至终充满民主、团结、热烈的气氛,领导班子成员相互间在良好的氛围中吐露了心声、碰撞了思想、交流了观点、讨论了问题,达到了沟通思想、帮助同志、增进团结、促进工作的目的。

中央第 43 督导组组长朱玉泉对学校领导班子专题民主生活会进行了评价。督导组认为,本次学校领导班子专题民主生活会,主题鲜明、准备充分、气氛民主团结。大家都能敞开心扉、畅所欲言、言无不尽,谈了很多发自内心的感受和体会。既有深刻的自我剖析和自我批评,又有中肯的批评和善意的相互批评,会议的气氛是很好的。同时,也提出了三点期望和建议:一是要搞好情况通报;二是要抓好整改落实;三是要坚持常抓不懈。

最后,郑德涛书记对专题民主生活会作了总结讲话。郑德涛书记表示,学校领导班子将在巩固前一阶段教育实践活动各环节工作和此次专题民主生活会成果的基础上,切实贯彻落实中央精神,严格按照中央督导组要求,进一步修改完善对照检查材料并做好通报公示工作,抓紧、抓实、抓好整改方案的落实,务求我校教育实践活动取得良好成效。

中央第 43 督导组全体成员,教育部人事司有关同志全程列席了会议。

又讯(党委组织部) 11 月 14 日下午,校党委在南校区召开学校领导班子专题民主生活会情况通报会。会议由许宁生校长主持,在校校领导、近期退出班子的老领导、"两代表一委员"、民主党派负责人、学校中层干部、教授代表以及其他各方面教职工代表参加了会议。

会上,校党委郑德涛书记通报了专题民主生活会准备情况、校领导班子及班子成员开展批评和自我批评的情况、中央督导组对专题民主生活会的评价、校领导班子存在的主要问题、今后的努力方向和整改措施、边查边改的主要情况等。下一步,校党委将在巩固前一阶段教育实践活动各环节工作和专题民主生活会成果的基础上,切实贯彻中央精神,严格按照中央督导组的各项要求,继续深入推进教育实践活动有关工作,抓紧抓实抓好整改方案的落实,务求教育实践活动取得良好成效。

中央第 43 督导组成员刘红军、许敏敏列席会议。

"天河二号"落户我校 蝉联全球最快超级计算机

本报讯(新闻中心) 据新华社报道,11 月 18 日,国际 TOP500 组织公布了最新全球超级计算机 500 强排行榜榜单,中国国防科学技术大学研制的"天河二号"以比第二名美国的"泰坦"快近一倍的速度再度轻松登上榜首。

此前,"天河二号"的首批设备于 9 月 28 日从长沙启运广州,10 月底完成整体搬迁,安家于座落在我校东校区的广州超算中心大楼。

我校 36 名师生获 2013 年度宝钢教育奖

本报讯(校长办公室) 2013 年度宝钢教育奖的各奖项评审结果近日揭晓,我校 36 名师生荣获本年度宝钢教育奖。11 月 16 日,2013 年度宝钢教育奖颁奖典礼在上海举行,我校获奖教师代表李胜兰教授、学生代表李红波同学出席会议。我校获奖师生名单如下:

宝钢优秀教师奖(4 人):蒋小云(附属第一医院)、李胜兰(岭南学院)、符正平(管理学院)、麻国庆(社会学与人类学学院)

宝钢优秀学生奖(10 人):李红波(物理科学与工程技术学院)、韩博炜(生命科学学院)、李仲达(岭南学院)、唐清连(附属第一医院)、吕春莹(中法核工程与技术学院)、吴荻(生命科学院)、范朝焰(地球科学系)、陈宇韬(数学与计算科学学院)、贺紫潇(海洋学院)、王慧琴(社会学与人类学学院)

宝钢优秀学生奖学金(台湾地区)(1 人):陈庆瑜(附属第三医院)

宝钢优秀学生奖学金(港澳地区)(21 人):周悦朗、李晖、彭泽雄(岭南学院)等。

我校 3 篇论文入选"2012 年度百篇最具影响国际学术论文"

本报讯(科技发展研究院) 2012 年度中国科技论文统计结果发布会于 2013 年 9 月 27 日在北京召开。据中国科学技术信息研究所提供的统计信息显示,2012 年 SCIE 收录我校发表文献 2794 篇,其中 Article 和 Review 论文 2522 篇,全国高校排名继续保持第 7 位;EI 收录我校期刊论文 628 篇;ISTP 收录我校论文 252 篇;Medline 数据库收录我校论文数量全国高校排名第 5 位;SSCI 数据库收录我校论文数量全国高校排名第 8;我校发表表现不俗的论文 672 篇,全国高校排名第 12 位。2007-2011 年 SCI 收录我校 3527 篇论文在 2012 年被引用 11606 次,全国高校排名继续保持第 9 位;2003-2012 年 SCI 收录论文累计被引用篇数全国高校排名第 13 位。

统计数据显示,2012 年度 SCI 收录中国医学领域科技论文全国机构排名第 2 位;SCI 收录中国生物领域科技论文全国机构排名第 3 位(上年度排名第 11 位);SCI 收录中国环境科学领域科技论文全国机构排名第 13 位(上年度排名第 15 位)。

特别值得一提的是,2012 年度我校共有 3 篇论文入选"2012 年度百篇最具影响国际学术论文",通讯作者分别是化学学院的张杰鹏和陈小明、药学院的郑文华和附属肿瘤医院的谢丹,全国高校排名第 5 位。

坚守学术精神 恪守学术公信

本报讯(人事处) 为大力弘扬学术精神和学术道德,进一步加强人事管理的规范化和制度化,保障教师职务聘任更加公正、公平、有序地开展,近日,《中山大学教师编制核定与职务聘任委员会委员行为准则》、《中山大学教师职务聘任专家行为准则》和《中山大学教师职务聘任工作人员行为准则》(以下简称《行为准则》)经校长办公会讨论通过并开始执行,学校教师编制核定与职务聘任委员会委员、评议专家及参与教师职务聘任的工作人员均须信守《行为准则》并签署承诺书。

《行为准则》从保障学校教师职务聘任工作的实施和教师职务申请者的利益出发,为进一步维护各级教师职务聘任委员会的学术公信,要求委员和专家秉持独立的学术精神,客观、公正地对申请者的业绩水平进行评价。为进一步强化各级教师职务聘任审议程序的公正性和严肃性,《行为准则》规定了委员和专家须遵守回避原则和保密原则。同时,《行为准则》对参与教师职务聘任的工作人员提出了更为严格的纪律要求。

教师职务聘任关系到教师的切身利益,更关系到学校的长久发展。作为深化人事制度改革的重要举措,《行为准则》的施行及承诺书的签署,建立了内检自律与外部监督的双重保障机制,在加强学术道德自律的同时,通过制度约束了权力,是完善现代大学人事管理制度的有益尝试。

卡内基梅隆大学 - 中山大学协同创新研究中心揭牌仪式举行

本报讯(国际合作与交流处) 11 月 5 日,卡内基梅隆大学-中山大学协同创新研究中心揭牌仪式在美国卡内基梅隆大学举行。

研究中心是中山大学和美国卡内基梅隆大学合作办学的重要国际合作项目,将致力于促进卡内基梅隆大学教师与两校联合工程学院教师、两校联合工程研究院研发团队开展协同创新研究。

两校将继续秉承互利共信的原则,巩固和深化合作。同时,两校的合作项目也将成为中美两国大学的合作典范,对于两国高校在教育和科研方面的交流与合作具有引领作用。

2013 中山大学校友日学位成礼仪式举行

本报讯(教育发展与校友事务办公室) 11 月 9 日,一场特殊的"学位成礼仪式"在我校梁銶琚堂举行,800 余名 79、83 级校友身着中山大学特制的学位服,庆祝 2013 年"校友日",庆贺学校 89 周年校庆,迎接明年 90 周年校庆。

我校校长许宁生院士,党委常务副书记、副校长陈春声教授,党委副书记李萍教授,副校长朱熹平教授等领导,以及 79、83 级校友们出席了活动。

许宁生校长、校友代表黄晓东分别致辞,感谢各位老师、校友齐聚母校欢度 2013 年校友日。活动中还正式启动了中山大学校友总会及教育发展基金会微信公共平台,并演示了新改版的中山大学教育发展基金会网络捐赠平台。

2008 年我校正式确立校友日,去年更首创类似应届毕业生"学位授予仪式"的"学位成礼仪式",邀请毕业校友一同参与,重温当年毕业时的庄严与激动,让大家和师弟、师妹们一样感受学位授予仪式式的庄严与神圣。

卓越校友陆景武教授捐赠珍贵文物

本报讯(新闻中心) 11 月 12 日,正值我校创办 89 周年校庆之日,陆景武教授"卓越校友杰出成就奖"颁奖暨文物捐赠仪式在南校区怀士堂举行。校党委常务副书记、副校长陈春声,副书记李萍,图书馆馆长程焕文,校长办公室主任陈望南,管理学院执行院长李仲飞,陆景武教授家乡广东茂名市、信宜市有关领导以及陆教授的亲友,学校相关部门、院系的师生代表等参加了仪式。仪式由李萍副书记主持。

仪式前,许宁生校长在图书馆陆景武先生捐赠文物专藏室亲切会见了陆教授,对其向母校捐赠珍贵文物表示衷心感谢,并邀请他经常回母校看看,继续关心与支持母校的发展。

陈春声常务副书记、副校长介绍了陆景武教授生平、求学经历、学术成就,以及陆家与我校的渊源,指出本次捐赠的字画不仅在书法、绘画方面具有较高的艺术价值,还由于作者的历史身份,更具学术研究价值。他表示,颁奖仪式厚重的历史文化意义已超越了仪式本身,彰显了中大校友追求卓越的精神、中大人"人心向学"的理念;他希望全校师生校友励志笃行,同心同德,继续为把中山大学建设成为文理医工各具特色融合发展,具有广泛国际影响的世界一流大学而共同奋斗。

李萍副书记在会上宣读各方发来的贺信,对陆教授获得的杰出成就表示热烈的祝贺,对其慷慨捐赠致以崇高的敬意。

陆景武教授将私藏的珍贵字画 13 种 22 件赠予母校,陈春声常务副书记、副校长代表学校接受捐赠文物,程焕文馆长介绍了文物的有关情况。此次捐赠的字画皆为民国时期著名政治家、先贤、学者的手迹,当中包括蒋介石、胡汉民、戴季陶、胡毅、陈融、潘达微、简琴石、叶恭绰、陈诚等。类型有书法、山水画、照片等,内容多与陆景武先生之父,革命先贤陆匡文先生有关,是陆匡文先生和各位先贤、同盟会员深厚友谊的史证。

iGEM 全球总决赛 中大学子勇夺最高金奖

本报讯(生命科学学院) 11 月 4 日下午,为期四天的合成生物学顶尖赛事-国际基因工程机器设计大赛(International Genetically Engineered Machine Competition, iGEM)全球总决赛落下帷幕。我校 SYSU-Software 队与 SYSU-China 队双双获奖。其中,SYSU-Software 队以冠军身份获得软件类全球唯一的最高奖——最佳软件项目奖,并斩获总决赛金牌。这是中山大学软件队继 2012 年获得总决赛两项单项奖之后,首次获得软件类最高奖。SYSU-China 队获得最佳网页奖,并进入研究生组最终大奖角逐,获得全球第三名的好成绩。这是我校参赛以来的又一历史性突破,也是总决赛中亚洲区最好的成绩。

我校软件队 SYSU-Software 由来自生命科学学院、逸仙学院、信息科学与技术学院、软件学院、数学与计算科学学院、传播与设计学院的苗纵、聂鹏、徐旺、李健弘、张宏、刘琋等 16 位本科生组成,针对"海量数据背景下,如何处理复杂的生物系统及做出准确的模拟预测从而自动化设计和构建人工生物"这一挑战性技术问题,开发了一个新的软件系统 CAST (Computer Aided Synbio Tool) Designer。该软件系统可以辅助基因调控网络、基因通路的设计,并且提供准确的模拟预测与实验指导;可以在设计、修改、试验实现的整个流程中帮助合成生物学家设计和构建人工生物,为实验学家提供较大的便利。

实验队 SYSU-China 由来自生命科学学院、数学与计算科学学院和逸仙学院的孙梦逸、赵宇晨、陈浩祈、林凯旋、何达伟、方益铭等 15 位本科生组成。该队的参赛项目是"诱导多能干细胞(iPS cells)防癌系统",旨在设计一个能够长期在体内防止 iPS Cells 在人体细胞治疗后发生癌变的生物控制系统。以合成生物学思路为基础,设计了巧妙的通路,给每个癌细胞安装了自杀装置,一旦拉动"引信"就可杀死癌细胞,以期降低 iPSCs 技术应用过程中的致癌风险。

标题新闻

- 中山大学 - 霍普金斯大学合作项目战略座谈会成功举行
- 我校获批组建超算工程软件教育部工程研究中心
- 我校"肿瘤个体化诊治的基础研究创新引智基地"获批建设
- 我校新药成药性评估与评价国家地方联合工程实验室获批
- 李俊韬、周建英等学者在太阳能电池效率提升研究中获重要进展
- 罗笑南教授、苏薇薇教授双双获得第十五届中国专利优秀奖
- 许伯夷先生捐赠黄友棣校友早年作曲真迹原件资料仪式举行
- 我校各单位赴连州市保安镇种田村开展对接帮扶活动