

中山大学报

SUN YAT-SEN UNIVERSITY GAZETTE

(新)第 332 期
2015 年 3 月 19 日
本期二版

中共中山大学委员会主办
《中山大学报》编辑部出版
国内统一刊号 CN44-0815(G)

本报创刊于 1926 年 11 月 5 日
http://202.116.64.86
E-mail: xiaobao@mail.sysu.edu.cn



校领导分头传达宣讲 2015 年春季工作会议精神

本报讯(新闻中心) 3 月 9 日至 13 日,校领导陈春声、颜光美、李萍、黎孟枫、魏明海、国亚萍、李善民、朱熹平、余敏斌、马骏等分别召集分管部门及联系学院负责人召开专题工作会议,传达宣讲春季工作会议精神。

会上,校领导传达了郑德涛所作的《开拓创新,积极进取,扎实做好今年各项工作》专题报告精神,罗俊所作的《凝聚共识,主动发展,建设世界一流大学》专题报告精神。

与会者表示郑德涛作的专题报告内涵丰富,令人振奋。报告指出通过本次会议,凝聚更多共识,形成推动学校科学发展的持久动力。要切实增强工作

的责任感和紧迫感,辩证看待学校的优势和不足,积极参与国家争创一流行动机会,尽早进入“常态建设行列”,要把立德树人,关心学生,爱护学生,提高人才培养质量置于学校工作全局中更重要的位置;积极服务国家地方经济社会发展,在贡献中取得支持,求得发展。报告要求各单位要切实抓好工作落实,以高度的责任感,开拓创新,积极进取,狠抓落实,推动各项工作上台阶。

与会者表示罗俊作的关于学校规划的报告定位清晰,鼓舞人心。报告指出学校目标就是要进入国内高校的第一方阵,此为进入世界一流大学目标分步走的战略路径。进入第一方阵并无明确的时间表,希

冀全校上下齐心协力,抓住由外延式发展向内涵式发展转变、由常规式发展向主动发展转变、由文理医优势向文理医工各具特色融合发展转变的契机,坚持面向学术前沿、面向国家重大战略需求、面向国家和区域经济社会发展,抓紧时间做好“十三五”规划,充分利用“大团队、大项目、大平台”来谋划学科发展,逐步缩小与国内高校第一方阵的差距。

各相关部门、院系负责人还围绕学科发展、人才引进、规划制定等方面问题进行了热烈讨论,纷纷表示将结合部门、院系特点,抓紧启动制定“十三五规划”,明确未来五年的目标任务。

校长助理李文军也到联系部门作了传达宣讲。

我校组织人文学科教授 座谈学习 2015 年春季 工作会议精神

本报讯(新闻中心)为贯彻落实学校 2015 年春季工作会议精神,推动我校加快发展,学校决定分学科召开教师座谈会,进一步征求意见。3 月 11 日,文科教授座谈会首先在南校区召开。郑德涛书记、罗俊校长、陈春声常务副书记、副校长、校学术委员会文科委员、校文科学术委员会委员、教师聘任委员会文科委员、部分特邀教授,党委宣传部、校长办公室、人

事处部分负责人等出席。

座谈会上,与会的文科教授结合学校刚刚召开的 2015 年春季工作会议精神,围绕“由外延式发展向内涵式发展转变”“由常规发展向主动发展的转变”“由文理医优势向文理医工各具特色、融合发展转变”的“三个转变”的基本路径,“面向学术前沿、面向国家重大战略需求、面向国家和区域经济社会发展”的“三

个面向”的指导思想 and “大团队、大项目、大平台”的“三大”基本思路,热烈讨论、积极发言,为学校的发展建设建言献策。教授们同时表示要共同努力,不断提升学校的综合实力,缩短与“第一方阵”的差距,把我们的大学办得更好。

我校召开 2015 年 党风廉政建设专题 工作会议

本报讯(纪委、监察处)为加强学校党风廉政建设,推进学校各项工作顺利进行,校党委在 2015 年春季工作研讨会期间召开党风廉政建设专题会议。学校党委书记郑德涛、校长罗俊在会上作了讲话。校党委副书记、纪委书记国亚萍作了相关工作部署。全体校领导、校长助理、各二级党委(党总支)、各学院、直属系、各直属单位、各附属医院(单位)、后勤集团、产业集团的党政正职负责人及各有关科研机构负责人出席了会议。

郑德涛在讲话中强调全体党员干部都要深刻认识到党风廉政建设和反腐败工作的“新常态”,并结合学校工作实际,对各单位落实今年党风廉政建设和反腐败工作提出了具体要求:一是强化责任落实,做到“五个抓”,抓部署、抓教育、抓监管、抓考核、抓协调;二是强化制度完善,既要查漏补缺,完善制度体系,同时强化制度的执行和监督落实;三是强化责任追究,做到有错必纠、有责必问。郑德涛对领导干部落实党风廉政建设责任制也提出了要求:要勇于担当,敢于负责任;要完善和落实相关工作机制;要营造良好的氛围和环境,以身作则,以德服人。同时,他对去年 9 月财政部驻广东省监察办事处对学校进行

的贯彻执行八项规定、严肃财经纪律和“小金库”专项治理的检查和处理情况以及二级单位内部管理情况自查自评结果进行了通报。

罗俊在讲话中强调了对党风廉政建设和反腐败工作的认识:首先,纪检监察工作是学校内部治理体系当中的重要组成部分,是对学校实现发展规划目标的重要保障;其次,党风廉政建设责任制和“一岗双责”是中央对领导干部的要求,全体领导干部都应该坚决执行,一级一级将责任传导下去;再次,学校各级领导干部要做到廉洁自律、清者自清,要做一个道德高尚的人,不要因为蝇头小利毁了自己。最后,罗俊强调领导干部在工作中做到“四有”:做事要有依据、有流程、有记录、有效率。

国亚萍对 2015 年党风廉政建设的工作重点做了部署,主要包括推动党风廉政建设主体责任和监督责任的落实,继续推进廉政风险防控工作,深入贯彻中央八项规定精神,驰而不息纠正“四风”,加大科研经费审计力度,加强附属医院党风廉政建设和落实相关工作机制;要营造良好的氛围和环境,以身作则,以德服人。同时,他对去年 9 月财政部驻广东省监察办事处对学校进行

·中大好声音·

描绘发展蓝图 迈向新时期中大梦

本报讯(新闻中心 学生处) 3 月 6 日-7 日,我校召开了 2015 年春季工作会议,主题是探讨、制定“十三五”规划,部署学校 2015 年的工作。会上,郑德涛书记、罗俊校长分别做了题为《开拓创新 积极进取 扎实做好今年各项工作》《凝聚共识 主动发展 建设世界一流大学》的报告。会后,我校师生积极学习宣传、传达贯彻春季工作会议精神。

2015 年春季工作研讨会,为学校发展描绘了新的蓝图,进军国内高校第一方阵的号角已经吹响,中大人正在向世界一流大学建设的道路上昂首迈进!

春季工作研讨会为学校描绘了一个体现大视野的发展蓝图。学校领导班子从世界一流大学建设目标出发,梳理国际公认的准则,定位学校现状,查找学校问题,规划学校发展。在现实操作层面,学校领导班子立足学校实际,把“进入国内高校的第一方阵”作为现阶段的奋斗目标,选择了一条“外可确保国家的资源投入和政策支持,内可鼓舞人心,坚定信念”的路径。

春季工作研讨会为学校描绘了一个彰显大思路的发展蓝图。发展蓝图在全面盘点学校基本面的前提下精心谋篇布局,在目前的基础到未来的目标之间寻求合理可行的路线,深入思考中山大学“从哪来、到哪去、怎么去”这些根本问题,通过与国内第一方阵高校的关键指标比较,提出适合中山大学自身的发展战略和可能路径。

春季工作研讨会为学校描绘了一个蕴含大手笔的发展蓝图。“缩小与北大、清华的落差,主要可比办学指标,例如科研经费、科研产出、人才队伍等要有大幅度的增长”,“拥有一批国内一流的学科,应该有 8 个左右学科排名全国第一”,“北大有方正,清华有同方,我们也应该催生这样有世界竞

争力的优秀企业”……

现在,最重要的就是甩开膀子真抓实干,把美好的蓝图变为前进的动力。在此过程中,既要有一张蓝图画到底的定力,也要有咬紧青山不放松的韧劲,更要有团结一心的精气神,真正“营造健康活泼的育人环境、宽松包容的学术环境和高效清廉的行政环境”,通过勤干、苦干、实干,去迎接属于我们中大人的光荣与梦想!

——钟一彪(学生处副处长)

在我看来,这两份报告在一赋一兴之间体现了中山大学的现实状况以及对未来发展道路的规划,进而提出了 2015 年中山大学校务工作上“凝聚共识”和“积极进取”的基本前提和格调。

在了解了会议的相关内容并与身边同学讨论的过程中,我对于学校 2015 年工作的规划和讨论会议也有了己“高、大、上”的“小九九”。此次会议坚定了我校成为世界一流大学的脚步,此不可谓不高。更让“中大人”信心坚定的是,在经历了“换届”之后,中山大学对于“高”目标的坚持和追求。而新校长的“大团队、大项目、大平台”则从工作执行的细节上体现一个“大”字。从“大”的角度上统筹中大未来的整体发展,加快了整体步伐。郑书记和罗校长的发言中提到“主动发展”

和“积极进取”,更提出了在工作中的具体指导理念,即先“凝聚共识”再“扎实做好”。我想,这便是一种中大人于红砖绿瓦间传承的“审问”、“慎思”、“明辨”、“笃行”的理念,更是渗透在每一个中大人身体中的那股劲头。

——郑大超(历史学系学生)

我拿着黄达人校长签名的录取通知书踏入中大的校门,握着许宁生校长的手拿到了本科学位证书,又在研究生的第一年迎来了罗俊校长。

新时期的中大梦,是一个务实、理性的中大梦。罗校长清晰简短的九个字“从哪来”、“到哪去”、“怎么去”,看似简单,却内涵丰富:认清现状、设立目标、寻找方法。他从学校的一些关键指标中明确了中大和第一方阵学校的差距,又紧紧抓住“世界一流大学”的目标,指出“学科建设”是通往目标的必由之路。

新时期的中大梦,是一个积极、奋进的中大梦。罗校长明确提出“主动发展”,正是给很多习惯了“常规发展”的师生敲响了警钟,不能因为看不到竞争而自得其乐,也不能因为已有的成绩而安于现状。主动出击,积极谋求更大的进步,正是中大实现国内一流、世界一流大学之梦的必备条件。

新时期的中大梦,也是一个开拓、融合的中大梦。“大团队、大项目、大平台”,是我们下一步发展的基本思路。这样的“三大”,是突破学科分化、突破地区限制的开拓,鼓励与港澳合作,增进国际交流,促进协同创新。整合校内的优势学科,谋划建设综合性国家级科研平台,文理医工各具特色、融合发展。开拓、融合,必将给中大的发展带来新的机遇。

新时期的中大梦,务实、奋进、融合,这不仅是学校的发展目标,也是每个中大人努力的方向。认清自己的长处与劣势,走出自己的舒适区,寻求与老师、同学和社会人士的合作,发现机遇,迎接挑战。

——郭月晴(外国语学院学生)

这是一次团结的大会,上下齐心,凝聚共识是最生动的写照;这是一次胜利的大会,开拓创新,积极进取是最激昂的格调。从郑德涛书记、罗俊校长报告中的一字一词,力透纸背的都是务实的反思、规划与发展;从各中大人的学习发言中,也对中大面临的问题提出了最深沉的思考。

对于罗俊校长关于我校规划的两点间的连线是“怎么去”的问题,他指明,“实现规划的过程往往是一条弯弯曲曲的线,这条线虽然是弯曲的,

但一定是向前的,绝不是倒退的”。党委书记、校长只是高屋建瓴,宏观规划,实施落到细处,还需每一位中大人认真把握,细致处理。一所大学凝聚人心,凝聚共识,最理想的结果是政策能层层传导,层层落实。

中山大学如何凝聚共识,自上传达下来,我最感同身受的是学生工作系统的变迁。辅导员从政治辅导员到思想政治管理者,再到学生思想政治教育组织者、实施者和指导者,职能的慢慢转变,实质是一所大学对学生培养意识的转变。

我最引以为豪的是,中山大学对学生的关爱和培养。在郑德涛书记的讲话中,提到“要把立德树人,关心学生,爱护学生,提高人才培养质量置于学校工作全局中更重要的位置上”。无论哪一位学生,慕名而至至中大,自是希冀能学有所成;而一所伟大的学府,自然是能为学生倾其所有,全力付出。身为一名医科本科生,我自始至终认为自己是幸运的,诸多院长、学科带头人亲临课堂讲授;诸多教授、主任在临床实习中亲自带教;实验室为我们提供的是全国少有而且昂贵的全套仿头模实验设备;学校、学院为我们尽力营造浓厚的学术、学问氛围。这些宝贵的求学经历,无论多少年后,我走到天涯何处,回想起来,我都对中山的培养感激涕零。

——麦志伟(光华口腔医学院学生)